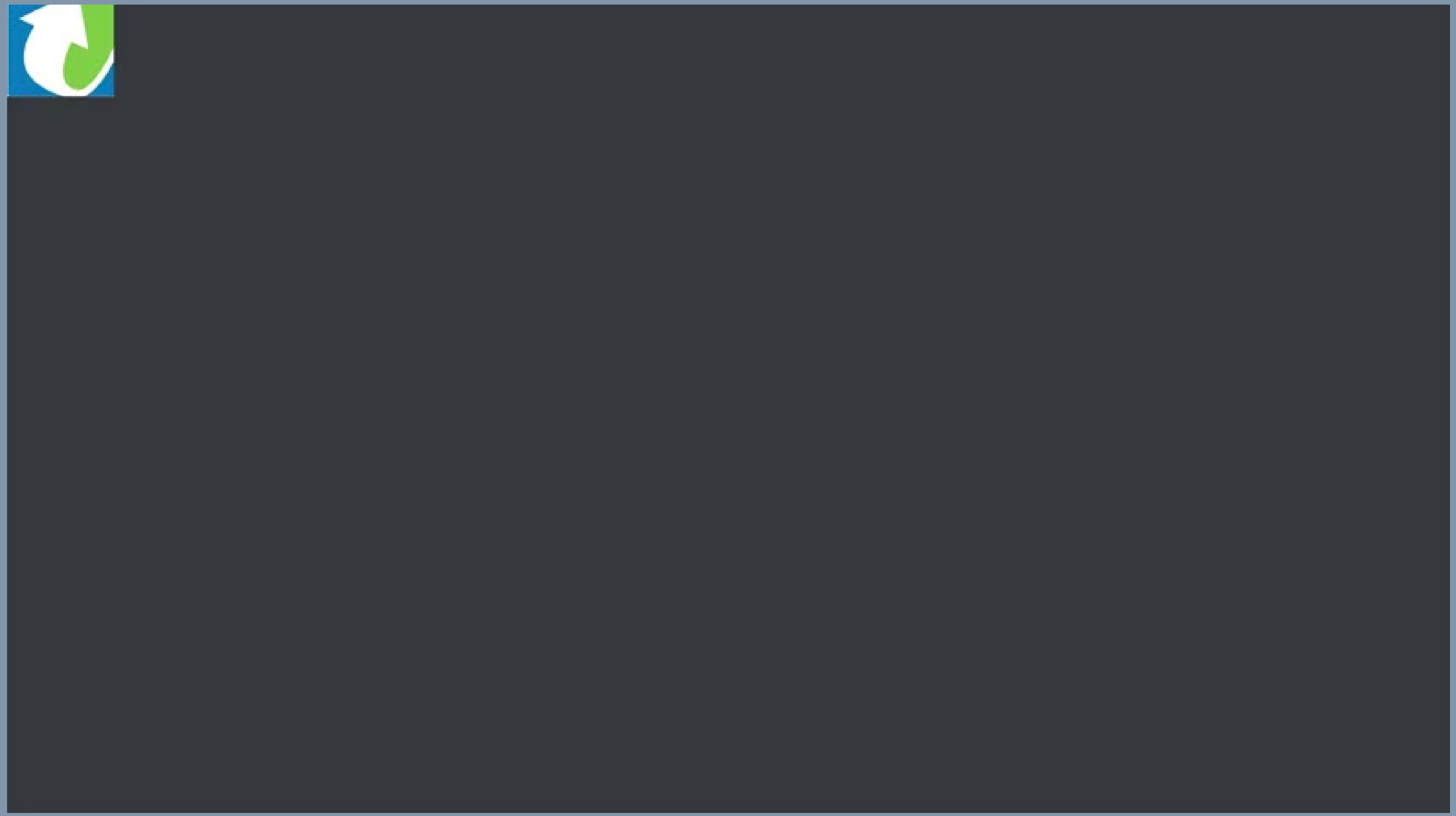
Instructora
Sandra Liliana Pinto



CICLO PHVA



CICLO PHVA Y EL SG - SST





RESOLUCIÓN 0312

de 2019

¿QUÉ ES LA RESOLUCIÓN 0312 DE 2019?

Por la cual se definen los *Estándares Mínimos* del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST

Los *Estándares mínimos* del SG SST son un componente del Sistema de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el artículo 2.2.4.7.4. del decreto 1072 de 2015



¿Qué son los estándares mínimos?

Corresponden al conjunto de normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento de los empleadores y contratantes, mediante los cuales se establecen, verifican y controlan las condiciones básicas de capacidad técnico- administrativa y de suficiencia patrimonial y financiera indispensables para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de actividades en el Sistema de Gestión de SST

FASES





FASE 1

EVALUACIÓN INICIAL



FASE 2

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGÚN LA EVALUACIÓN INICIAL



FASE 3

EJECUCIÓN



FASE 4

SEGUIMIENTO Y PLAN DE MEJORA



FASE 5

INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL

ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST

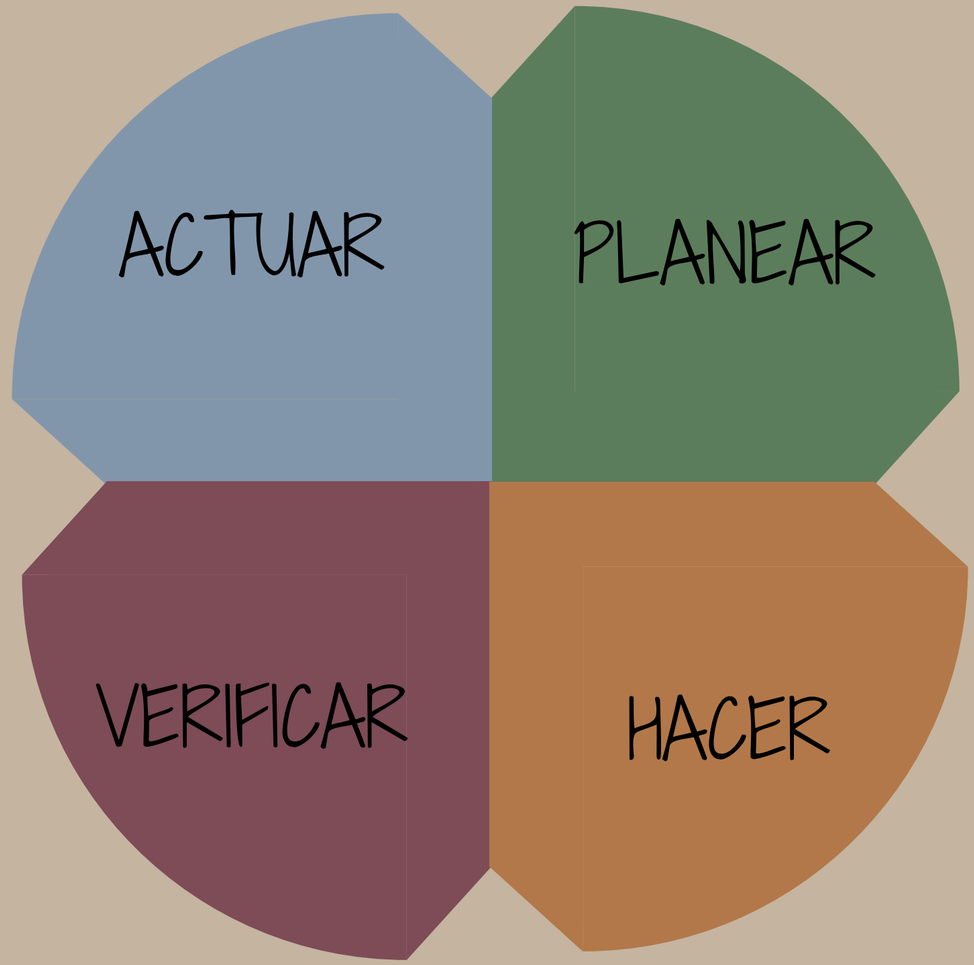
SEGÚN EN NÚMERO DE TRABAJADORES Y NIVEL DE RIESGO DE LA EMPRESA

TRABAJADORES	RIESGO I, II, III	RIESGO IV, V
1 a 10	Técnico, tecnólogo, profesional, especialista **7 ESTÁNDARES**	Profesional, especialista **60 ESTÁNDARES**
11 a 50	Tecnólogo, profesional, especialista **21 ESTÁNDARES**	Profesional, especialista **60 ESTÁNDARES**
Mayor a 50	Profesional, especialista **60 ESTÁNDARES**	Profesional, especialista **60 ESTÁNDARES**

PROCEDIMIENTO LÓGICO Y POR ETAPAS

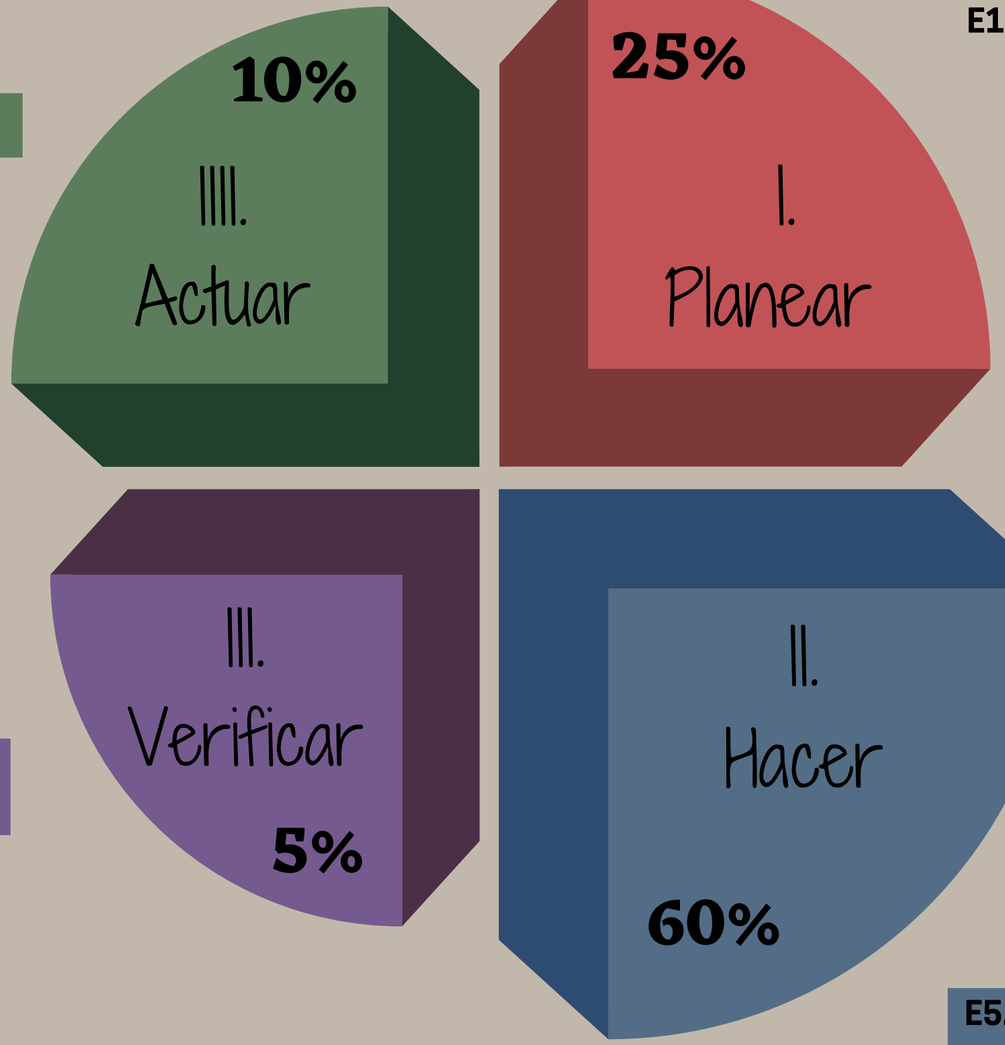
- **Paso 10:** Acciones preventivas o correctivas.

- **Paso 9:** Medición y evaluación de la gestión en SST.



- **Paso 1:** Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Paso 2:** Identificación de peligros, Evaluación, Valoración de los Riesgos y Gestión de los mismos.
- **Paso 3:** Política y Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Paso 4:** Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y asignación de recursos

- **Paso 5:** Programa de capacitación, entrenamiento, inducción y reinducción en SST.
- **Paso 6:** Prevención, preparación y respuesta ante emergencias.
- **Paso 7:** Reporte e investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- **Paso 8:** Criterios para adquisición de bienes o contratación de servicios con las disposiciones del SG-SST.



10%

E1. RECURSOS

E1.1 Criterios 8
E1.2 Criterios 3

15%

E2. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

11 estándares: 1 por cada 1

20%

E3. GESTIÓN DE LA SALUD

E3.1 Criterios 9
E3.2 Criterios 3
E3.3 Criterios 6

30%

E4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS

E4.1 Criterios 4
E4.2 Criterios 6

10%

E5. GESTIÓN DE AMENAZAS

E5.1 Criterios 2

5%

E6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST

E6.1 Criterios 4

10%

E7. MEJORAMIENTO

E7.1 Criterios 4

PLANEAR

25%



E1. RECURSOS

10%

E1.1 Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

(4%)

1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	**0,5 %**
2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	**0,5 %**
3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	**0,5 %**
4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	**0,5 %**
5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial (Decreto 2090 de 2003)	**0,5 %**
6 Conformación COPASST	**0,5 %**
7 Capacitación COPASST	**0,5 %**
8 Conformación Comité Convivencia	**0,5 %**

E1.2 Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

(6%)

1. Programa Capacitación promoción y prevención – PyP	**2 %**
2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	**2 %**
3 Responsables del sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	**2 %**

PLANEAR

25%



E2. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

15%

E2.1 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo **(1%)**	Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST
E2.2 Objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST **(1%)**	Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST
E2.3 Evaluación inicial del SG-SST **(1%)**	Evaluación e identificación de prioridades
E2.4 Plan Anual de Trabajo **(2%)**	Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado
E2.5 Conservación de la documentación **(2%)**	Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
E2.6 Rendición de cuentas **(1%)**	Rendición sobre el desempeño
E2.7 Normatividad nacional vigente y aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo **(2%)**	Matriz legal
E2.8 Comunicación **(1%)**	Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
E2.9 Adquisiciones **(1%)**	Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
E2.10 Contratación **(2%)**	Evaluación y selección de proveedores y contratistas
E2.11 Gestión del cambio **(1%)**	Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

HACER

60%



E3. GESTIÓN DE LA SALUD

20%

E3.1 Condiciones de salud en el trabajo (9%)

- **1**. Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud **1 %**
- **2** Actividades de Promoción y Prevención en Salud **1 %**
- **3** Información al médico de los perfiles de cargo **1 %**
- **4** Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador **1 %**
- **5** Custodia de Historias Clínicas **1 %**
- **6** Restricciones y recomendaciones médico/laborales **1 %**
- **7** Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros) **1 %**
- **8** Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras **1 %**
- **9** Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos **1 %**

E3.2 Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)

- **1**. Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo **2 %**
- **2** Investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales **2 %**
- **3** Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales **1 %**

E3.3 Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (6%)

- **1**. Medición de la frecuencia de la accidentalidad **1 %**
- **2** Medición de la severidad de la accidentalidad **1 %**
- **3** Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo **1 %**
- **4** Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral **1 %**
- **5** Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral **1 %**
- **6** Medición del ausentismo por causa médica **1 %**

HACER

60%



E4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS — 30%

E4.1 Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos **(15%)**

- **1**. Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos — **4 %**
- **2** Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa — **4 %**
- **3** Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda — **3 %**
- **4** Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos — **4 %**

E4.2 Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos **(15%)**

- **1**. Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados — **2.5 %**
- **2** Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores — **2.5 %**
- **3** Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos — **2.5 %**
- **4** Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST — **2.5 %**
- **5** Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas — **2.5 %**
- **6** Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas — **2.5 %**

E5. GESTIÓN DE AMENAZAS — 10%

E5.1 Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias **(10%)**

- **1**.Se cuenta con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante emergencias — **5 %**
- **2** Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada — **5 %**

5%

E6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST

VERIFICAR

E6.1 Gestión y resultados del SG-SST **(5%)**

1. Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa	**1.25 %**
2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	**1.25 %**
3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría	**1.25 %**
4 Planificación auditorías con el COPASST	**1.25 %**

5%



ACTUAR

10%



E7. MEJORAMIENTO 10%

E7.1 Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST **(10%)**

1. Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST	**2.5 %**
2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	**2.5 %**
3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	**2.5 %**
4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	**2.5 %**

PLANES DE MEJORAMIENTO: AUTOEVALUACIÓN DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS

CRITERIO DE EVALUACIÓN	VALORACIÓN
Si el puntaje obtenido es menor al 60%	**CRÍTICO**
Si el puntaje obtenido está entre el 60% y 85%	**MODERADAMENTE ACEPTABLE**
Si el puntaje obtenido es mayor al 85%	**ACEPTABLE**



CARTILLA A CONSULTAR

Dale click encima de la cartilla para poder acceder al link.

